|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Type de contrat | | Cas de recours | Durée maximale | Forme | Période d'essai éventuelle | | | Mentions | | Clauses éventuelles | Délai signature | Préavis éventuel (démission, licenciement, retraite) |
| Durée selon statut | Renouvel-  lement (1 seule fois) si prévu au  contrat | Prévenance | Communes | Particulières |
| C D I | Temps plein | Emploi pérenne | Aucune par définition | Ecrit ou Oral (écrit recommandé) | Ouvriers, employés 2 mois | Dans la limite de 4 mois | En fonction du temps déjà travaillé et de l'origine du demandeur(1) | * Identité des parties * Lieu de travail * Poste occupé et qualification * Début du contrat * Durée du travail * Rémunération * Convention ou accord collectif applicable * Nom et adresse de la caisse de retraite complémentaire et mutuelle | * Durée période d'essai éventuelle * Possibilité de   renvouvellement de la période d'essai   * Durée du préavis éventuelle | * Clause de rémunération forfaitaire * Clause d'objectif * Clause imposant une tenue vestimentaire * Clause de mobilité * Clause d'exclusivité * Secret professionnel * Clause de non- concurrence… | Pas de délai précis | Selon la convention collective ou accords de branches ou usages Durées fixées par la loi uniquement pour VRP et journalistes La loi prévoit  certains cas où le salarié n'a pas à exécuter de préavis (femmes enceintes...) Calcul de date à date |
| Techniciens et agents de maîtrise  3 mois | Dans la limite de 6 mois |
| Temps partiel | Ecrit | * Horaires de travail * heures complémentaires limitées à 1/10ème des heures prévues * Egalité de traitement * Heures comp. Pdt 12 semaines modifient le contrat * Durée de travail   < durée légale   * Priorité de passage à temps plein * Modalités changt horaires * Modification des horaires | Idem sauf clause d'exclusivité | Dans les 2 jours ouvrables  qui suivent la prise de poste (le jour de la prise de poste ne compte pas) |
| Ingénieurs et cadres  4 mois | Dans la limite de 8 mois |
| Pour connaitre les règles spécifiques des CDI Intermittents, de chantier ou d’opération => consultez le site : [http://vosdroits.service-public.fr](http://vosdroits.service-public.fr/) ou [http://travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr/) | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C D D | Temps plein  ou partiel | Cas de recours = tâche précise et temporaire | Durée maximale | | Carence entre 2 CDD successifs ayant le même objet | Forme | Période d'essai éventuelle | | | Mentions | | Clause éventuelles | Délai de signature | Prévenance  dans les cas prévus par la loi de rupture du CDD |
| à terme précis | à terme imprécis | Durée | Renouvel- lement (1 fois) | Prévenance | Communes | Particulières |
| Remplacement d'un salarié absent (maladie, congé...) | 18 mois | Fin au retour du titulaire (voire surlendemain)  => obligation de fixer une durée minimale d'embauche Peut être  supérieur | NON | Ecrit obligatoire sinon réputé CDI à temps complet | – 1 jour par semaine dans la limite de  2 semaines pour  les CDD < 6 mois  – 1 mois pour les CDD > 6 mois  Pour les CDD sans terme précis, le même calcul se fait mais en se basant sur la durée minimale d'embauche | Oui si prévu au contrat | En fonction du temps déjà travaillé et de l'origine du demandeur(1) | * Identités des parties * Lieu de travail * Poste occupé et qualification * Début du contrat * Durée du travail * Rémunération * Conventions et accords collectifs * Nom et adresse de la caisse de retraite complémentaire et mutuelle | * Motifs précis du recours au contrat   – Terme de l'engagement   * Durée période d'essai éventuelle * Durée du préavis   éventuelle   * Prime de précarité | Idem CDI Temps plein ou partiel | Dans les 2 jours ouvrables  qui suivent la prise de poste (le jour de la prise de poste ne compte pas) | * 1 jour par semaine travaillée * Maximum   2 semaines Décompte en jours ouvrés |
| Accroissement temporaire  d'activité  (ex. période de fêtes dans les  magasins) | 18 mois |  | Carence obligatoire |
| Emplois à caractère saisonnier  (tourisme, agriculture...) - travaux appelés à se répéter chaque année, à date fixe, en fonction du rythme des saisons | 8 mois | Fin de saison | NON |
| Emplois pour lesquels il n’est pas d’usage de recourir au CDI | 18 mois | Réalisation de l’objet du contrat | NON |
| Commande exceptionnelle à l’exportation | 24 mois  *(6 mois mini)* |  | OUI |
| Travaux urgents liés à la sécurité (pour prévenir les accidents imminents) | 9 mois |  | NON |
| Dans l'attente de l'entrée en service du salarié déjà recruté en CDI | 9 mois | Jusqu'à l'arrivée mais maxi 9 mois | OUI |
| Remplacement d'un salarié dont le départ définitif précède la suppression de son poste | 24 mois |  | OUI |
| Emplois pour lesquels il n’est pas d’usage de recourir au CDI (ex. extras dans la restauration) | 18 mois | Réalisation de l’objet du contrat | NON |
| Exécution d'une tâche  occasionnelle, non durable ne relevant pas de l'activité normale  de l'entreprise | 18 mois |  | OUI |
| Pour connaitre les règles spéci fiques des [CDD seniors](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F15759), [CDD à obj et défini](https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/les-contrats-de-travail/article/le-contrat-a-duree-determinee-a-objet-defini) pour recrutement d'ingénieurs et cadres (expérimental jusqu'en 2014), => consultez le site en lien hypertexte. | | | | | | | | | | | | | | |

**Délai de prévenance – Rupture de contrat de travail**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (1) CDI et CDD |  |  |
|  |  |  |
| Jours de présence du  salarié dans | Durée du délai de prévenance | |
| Rupture de l’employeur | Rupture du salarié |
| 7 jours maximum | 24 heures | 24 heures |
| De 8 jours à 1 mois | 48 heures | 48 heures |
| Après 1 mois | 2 semaines | 48 heures |
| Après 3 mois | 1 mois | 48 heures |