|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Type de contrat | Cas de recours | Durée maximale | Forme | Période d'essai éventuelle | Mentions | Clauses éventuelles | Délai signature | Préavis éventuel (démission, licenciement, retraite) |
| Durée selon statut | Renouvel-lement (1 seule fois) si prévu aucontrat | Prévenance | Communes | Particulières |
| C D I | Temps plein | Emploi pérenne | Aucune par définition | Ecrit ou Oral (écrit recommandé) | Ouvriers, employés 2 mois | Dans la limite de 4 mois | En fonction du temps déjà travaillé et de l'origine du demandeur(1) | * Identité des parties
* Lieu de travail
* Poste occupé et qualification
* Début du contrat
* Durée du travail
* Rémunération
* Convention ou accord collectif applicable
* Nom et adresse de la caisse de retraite complémentaire et mutuelle
 | * Durée période d'essai éventuelle
* Possibilité de

renvouvellement de la période d'essai* Durée du préavis éventuelle
 | * Clause de rémunération forfaitaire
* Clause d'objectif
* Clause imposant une tenue vestimentaire
* Clause de mobilité
* Clause d'exclusivité
* Secret professionnel
* Clause de non- concurrence…
 | Pas de délai précis | Selon la convention collective ou accords de branches ou usages Durées fixées par la loi uniquement pour VRP et journalistes La loi prévoitcertains cas où le salarié n'a pas à exécuter de préavis (femmes enceintes...) Calcul de date à date |
| Techniciens et agents de maîtrise3 mois | Dans la limite de 6 mois |
| Temps partiel | Ecrit | * Horaires de travail
* heures complémentaires limitées à 1/10ème des heures prévues
* Egalité de traitement
* Heures comp. Pdt 12 semaines modifient le contrat
* Durée de travail

< durée légale* Priorité de passage à temps plein
* Modalités changt horaires
* Modification des horaires
 | Idem sauf clause d'exclusivité | Dans les 2 jours ouvrablesqui suivent la prise de poste (le jour de la prise de poste ne compte pas) |
| Ingénieurs et cadres4 mois | Dans la limite de 8 mois |
| Pour connaitre les règles spécifiques des CDI Intermittents, de chantier ou d’opération => consultez le site : [http://vosdroits.service-public.fr](http://vosdroits.service-public.fr/) ou [http://travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr/)  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C D D | Temps pleinou partiel | Cas de recours = tâche précise et temporaire | Durée maximale | Carence entre 2 CDD successifs ayant le même objet | Forme | Période d'essai éventuelle | Mentions | Clause éventuelles | Délai de signature | Prévenancedans les cas prévus par la loi de rupture du CDD |
| à terme précis | à terme imprécis | Durée | Renouvel- lement (1 fois) | Prévenance | Communes | Particulières |
| Remplacement d'un salarié absent (maladie, congé...) | 18 mois | Fin au retour du titulaire (voire surlendemain)=> obligation de fixer une durée minimale d'embauche Peut êtresupérieur | NON | Ecrit obligatoire sinon réputé CDI à temps complet | – 1 jour par semaine dans la limite de2 semaines pourles CDD < 6 mois– 1 mois pour les CDD > 6 moisPour les CDD sans terme précis, le même calcul se fait mais en se basant sur la durée minimale d'embauche | Oui si prévu au contrat | En fonction du temps déjà travaillé et de l'origine du demandeur(1) | * Identités des parties
* Lieu de travail
* Poste occupé et qualification
* Début du contrat
* Durée du travail
* Rémunération
* Conventions et accords collectifs
* Nom et adresse de la caisse de retraite complémentaire et mutuelle
 | * Motifs précis du recours au contrat

– Terme de l'engagement* Durée période d'essai éventuelle
* Durée du préavis

éventuelle* Prime de précarité
 | Idem CDI Temps plein ou partiel | Dans les 2 jours ouvrablesqui suivent la prise de poste (le jour de la prise de poste ne compte pas) | * 1 jour par semaine travaillée
* Maximum

2 semaines Décompte en jours ouvrés |
| Accroissement temporaired'activité(ex. période de fêtes dans lesmagasins) | 18 mois |  | Carence obligatoire |
| Emplois à caractère saisonnier(tourisme, agriculture...) - travaux appelés à se répéter chaque année, à date fixe, en fonction du rythme des saisons | 8 mois | Fin de saison | NON |
| Emplois pour lesquels il n’est pas d’usage de recourir au CDI | 18 mois | Réalisation de l’objet du contrat | NON |
| Commande exceptionnelle à l’exportation | 24 mois*(6 mois mini)* |  | OUI |
| Travaux urgents liés à la sécurité (pour prévenir les accidents imminents) | 9 mois |  | NON |
| Dans l'attente de l'entrée en service du salarié déjà recruté en CDI | 9 mois | Jusqu'à l'arrivée mais maxi 9 mois | OUI |
| Remplacement d'un salarié dont le départ définitif précède la suppression de son poste | 24 mois |  | OUI |
| Emplois pour lesquels il n’est pas d’usage de recourir au CDI (ex. extras dans la restauration) | 18 mois | Réalisation de l’objet du contrat | NON |
| Exécution d'une tâcheoccasionnelle, non durable ne relevant pas de l'activité normalede l'entreprise | 18 mois |  | OUI |
| Pour connaitre les règles spéci fiques des [CDD seniors](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F15759), [CDD à obj et défini](https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/les-contrats-de-travail/article/le-contrat-a-duree-determinee-a-objet-defini) pour recrutement d'ingénieurs et cadres (expérimental jusqu'en 2014), => consultez le site en lien hypertexte. |

**Délai de prévenance – Rupture de contrat de travail**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (1) CDI et CDD |  |  |
|  |  |  |
| Jours de présence dusalarié dans | Durée du délai de prévenance |
| Rupture de l’employeur | Rupture du salarié |
| 7 jours maximum | 24 heures | 24 heures |
| De 8 jours à 1 mois | 48 heures | 48 heures |
| Après 1 mois | 2 semaines | 48 heures |
| Après 3 mois | 1 mois | 48 heures |